



DAVRANIŞ KURALLARI REHBERİ

BU DAVRANIŞ KURALLARI ŞİRKETİN DEĞERLERİNE DAYANMAKTADIR. AMAÇ, AGRANA BÜNYESİNDEKİ TÜM ÇALIŞANLAR, AMİRLER VE YÖNETİCİLERİN BU DEĞERLER VE İLKELERE UYGUN OLARAK YAŞAMASI VE DAVRANMASINI SAĞLAMAKTIR. REHBER, FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ HER YERDE TÜM ÇALIŞANLARIMIZDAN BEKLENEN DAVRANIŞLARLA İLGİLİ KAPSAMLI VE AÇIK BİLGİLER SAĞLAMAK ÜZERE HAZIRLANMIŞTIR.

AGRANA, ticari faaliyetlerini ahlak ve hukuk ilkelerine uygun sorumlu bir şekilde yerine getirmeyi taahhüt etmektedir. Bu amaçla, AGRANA bir uygulama girişimi olarak bu Sosyal Sorumluluk Davranış Kuralları Rehberi'ni hazırlamıştır ve bu rehberle dünyanın her tarafındaki tüm tesislerinde uyulmasını sağlamayı hedeflemektedir. AGRANA aynı zamanda tedarikçileri ve/veya yüklenicilerinin bu politikalarda belirlenen şartları yerine getirmesini beklemektedir. Bu rehberi hazırlarken, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (İHEB) veya Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri gibi genel kabul görmüş standartlar referans olarak kullanılmıştır. Aşağıdaki ilkeler bu standartlara atıfta bulunmaktadır.

HUKUKA UYGUNLUK

AGRANA'nın tüm ticari faaliyetleri, geçerli ulusal ve uluslararası yasal şartlara ve AGRANA'nın istihdam ve üretimle ilgili standartlarına uygun olmalıdır. AGRANA ayrıca tüm ticari faaliyetlerinde geçerli rüşvetle mücadele/yolsuzlukla mücadele kuralları ve düzenlemelerine uyar.

AYRIMCILIK VE TACİZ YASAĞI

AGRANA ayrımcılık içeren uygulamalarda bulunmaz. Ayrımcılık, ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi görüş, yaş, ulusal veya sosyal kökenler, ailevi zorunluluklar veya başka unsurlara dayanarak istihdam veya meslek konularında eşitlik veya fırsatları kısıtlayan herhangi bir ayırım, dışlama veya tercih anlamına gelir.

AGRANA ayrıca her türlü tacizden uzak bir işyeri yaratmayı hedeflemektedir.

ÜCRET VE SOSYAL HAKLAR

Şirket, ödenen ücretlerin geçerli yasal asgari ücretten düşük olmamasını sağlar. AGRANA, disiplin gerekçeleriyle ödemelerden kesinti yapmaz veya istihdamla ilgili kayıt ve şartları zorla kabul ettirmeye çalışmaz. Çalışanlara ödenen ücretler, asgari ücret, fazla mesai ve yasal sosyal haklarla ilgili düzenlemeler dahil olmak üzere tüm geçerli ücret kanunlarına uygundur.

ÇALIŞMA SAATLERİ

AGRANA, çalışma saatleri ile ilgili geçerli yasal kısıtlamalara uyulmasını sağlar. Bir haftada izin verilen azami çalışma saati süresi ulusal kanunda belirtildiği gibidir, fakat düzenli olarak 48 saat ve 12 saatlik fazla mesaiyi aşamaz. Fazla mesai, yerel hukuk ve sözleşme yükümlülüklerine göre kısıtlanır. Çalışanlar, istisnai durumlar ve kısa süreli çalışmalar haricinde, haftada en az bir gün izin yapar. Çalışma örgütü tarafından çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için dinlenme aralarının gerekli olduğu bildirilmiştir.

ÇOCUK İŞÇİ YASAĞI

AGRANA, kanunen izin verilen durumlar haricinde 15 yaşın altındaki çocukların ve her halükarda 14 yaşın altındaki çocukların istihdamını kabul etmez. Geçerli bir



kanun daha yüksek bir asgari çalışma yaşı öngörüyorsa veya zorunlu eğitim ve öğretim yaşı 15'ten daha yüksekse, bu limit geçerlidir. Okullarda veya diğer kurumlarda çocukların devam ettiği genel eğitim ve öğretim programları bu sınırlamaya dahil değildir. Tüm genç çalışanların, tehlikeli veya çocuğun eğitimini engelleyici nitelikte olabilecek ya da çocuğun sağlığı ile fiziksel, zihinsel, sosyal, ruhsal ve ahlaki gelişimine zararlı olabilecek işlerde çalışmasına engel olunmalıdır.

sigara içmeyenler için gerekli koruma önlemleri alınmalıdır.

ÇEVRE

Atık yönetimi, kimyasalların ve diğer tehlikeli malzemelerin kullanımı ve bertarafı, emisyonlar ve atık maddelerin arıtılması ile ilgili prosedürler ve standartlar, asgari yasal şartları yerine getirmeli veya bunlardan daha üstün olmalıdır.

ZORLA ÇALIŞTIRMA YASAĞI

AGRANA, tüm iş veya hizmetin herhangi bir kişiye ceza tehdidi yoluyla yaptırılması ve söz konusu kişinin gönüllü olarak çalışmaması anlamına gelen zorla veya cebri çalıştırma uygulamalarına başvurmaz. Ayrıca çalışmaya başlayan personelin kimlik belgelerine el konulması yasaktır.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME

AGRANA, çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve temsilcilerini özgürce seçme hakları olduğunu kabul eder ve buna saygı duyar ve çalışan temsilcilerinin herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlar. Şirket ayrıca çalışanların toplu sözleşme hakkını kabul eder.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Şirket, işyeri ve çevresinin (makinelere, ekipman ve prosesler, kimyasal maddeler,...) çalışanların fiziksel bütünlüğü veya sağlığına zarar vermemesini sağlar. Kaza nedenlerini azaltma ve çalışma koşullarını iyileştirme girişimleri, devam eden programların konusunu oluşturmaktadır. Çalışanlara meslekleri ile ilgili güvenlik ve sağlık eğitimi verilir. Çalışanlar, geçerli yasal şartlara uygun olarak inşa edilen ve bakımı yapılan sosyal hizmet odaları, sıhhi ekipmanlar ve içme suyuna erişim hakkına sahip olmalıdır. İşyeri ve çevresinde, acil çıkışlar, yangından korunma ekipmanları ve uygun aydınlatma olmalıdır. Bunun yanında,